**项目支出绩效自评报告**

**2020年本单位对项目支出进行了绩效自评，现将自评情况整理如下：**

**项目名称：保教费**

**（1）项目支出预算执行情况**

2020年该项目年度批复预算108.55万元，年中妇联拨款85.96万元，上年结转结余200万元，全年预算394.51万元，实际支出320.95万元，执行率为81.35%，项目整体自评得分95.1分，结果为“优”。

**（2）总体绩效目标完成情况分析**

2020年保质保量完成了第二保育院消防改造工程项目；年保障教职工工资10余人，年保障临时工工资20余人。

**（3）各指标完成情况分析**

①数量指标完成情况分析：组织专技人员线上集中培训27次，超过目标值25次，根据得分规则该指标得满分2分；消防改造工程项目完成1项，达到预期目标，根据得分规则该指标得满分10分；教职工工资保障10余人，达到预期目标，根据得分规则该指标得满分5分；健康教育培训学习参与600余人次，达到预期目标，根据得分规则该指标得满分2分；召开家委会2次，达到预期目标，根据得分规则该指标得满分2分；临时工聘用20余人，工资发放准确到位，根据得分规则该指标得满分5分。

②质量指标完成情况分析：消防改造项目验收合格率和工资发放准确率均达到100%；根据得分规则质量指标得满分12分。

③时效指标完成情况分析：工资发放及时性、培训开展及时性、消防改造工程竣工及时性指标均在规定时效完成，根据得分规则时效指标得满分6分。

④成本指标分析：成本控制率100%，消防项目改造成本、工资发放标准两项指标均达到目标值100%的要求，根据得分规则成本指标得满分6分。

⑤社会效益指标分析：培养幼儿人数334人，达到预期目标330人，根据得分规则该指标得满分5分；教师职业素质显著提升，达到预期目标，根据得分规则该指标得满分3分；未发生幼儿有责安全事故，达到预期目标，根据得分规则该指标得满分5分；全面培养幼儿行为习惯和礼仪习惯，达到预期目标，根据得分规则该指标得满分4分；全面健康检查幼儿334人，达到预期目标330人，根据得分规则该指标得满分5分。

⑥可持续影响指标分析：幼儿健康长效管理机制、幼儿行为习惯长效管理机制健全，根据得分规则可持续影响指标得满分8分。

⑦满意度指标分析：家长满意度85%，超过预期目标80%，根据得分规则该指标得满分4分。

临聘人员满意度90%、教职工满意度95%，均达到目标值要求。

**（4）偏离绩效目标的原因及下一步改进措施**

预算编制方面：将进一步加大预算编制管理，树立预算编制的科学性意识，努力改善预算管理水平，加大过程把控，提升财政资金使用效率和使用效益。

满意度方面：及时完成临聘人员满意度以及教职工满意度调研工作，显著体现项目实施效果。